

SETTER FOKUS PÅ FAMILIENE

Haugesund- og Sunnhordlands-regionen er en av klyngene i landet som har mest gründervirksomhet med familiebasert eierskap.



BEDRIFTSPROFIL

Dette gir både økonomiske og mellommenneskelige oppturer og nedturer. Succession i Haugesund har satt seg som mål å hjelpe dem.

Bent Rune Sinnes har bakgrunn som familierapeut og veileder. Han driver Succession AS med hovedfokus på samarbeid med ledere, par og familier som er berørt av naturlige livsfaseendringer i familien og virksomheten. Han mener parene og familiene bak familiebedriftene i større grad kan anerkjennes. Deres engasjement for arbeidsplasser og ulike sponsorbidrag er viktig i alle lokalsamfunn, og Sinnes mener at dette fortjener mer positiv omtale.

–Jeg jobber på tre områder: forretningsvidereutvikling, familievidereutvikling, og konfliktavvikling. For å starte med det første, så handler det blant annet om tydeliggjøring av virksomhetens behov for ledelse. Det er nyttig å flytte fokus bort fra lederens behov for personlighetsutvikling til hva virksomheten trenger av ledelse og hvilke arbeidsoppgaver det innebærer. Familievidereutvikling handler blant annet om å bevisstgjøre seg hva som er viktig for eierfamilien. Deres kultur for dialog og samhandling overføres lett inn i virksomhetens kultur. Dette kan være utfordrende for både eiere og medarbeidere. Konfliktavvikling er noe som må gjøres når kommunikasjon og samarbeid

har gått i konflikt. Kraften og energien i konflikten må assisteres inn i mer nyttig retning så den kan gi utvikling og videre vekst, sier Sinnes.

Sterke personer på sidelinjen

Haugesundsregionen er et godt miljø for gründere. Mange gode ideer har dukket opp i mange kloke hoder, og store bedrifter har blitt bygd på enkelte av disse ideene. Familieforhold spiller inn i også disse tilfellene, og spesielt når bedriften går gjennom et generasjonsskifte.

–Det er litt som i landbruket. Når en ny generasjon tar over, står det gjerne sterke personer på sidelinjen som er vant med at ting gjøres på en viss måte. Og disse personene har naturligvis stor innflytelse, og det kan skape problemer. Det er viktig å utvikle dialoger slik at også deres engasjement og kreativitet kan inkluderes i videreutviklingen av virksomheten.

Uløste overganger gir utfordringer

–Det handler i mange tilfeller om løsrivelse, ansvarliggjøring og mentalt gå ut av og inn i lederposisjoner. Hvordan håndterer foreldre at barna tar over? Hvordan håndterer barna det? Og hva blir konsekvensene for bedriften? Uløste overganger kan gi

–Det handler i mange tilfeller om løsrivelse, ansvarliggjøring og mentalt gå ut av og inn i lederposisjoner.

utfordringer for både bedriften og familien. Jeg ønsker å assistere par og familier så deres engasjement og ressurser kan være betydningsfullt og lønnsomt, avslutter Bent Rune Sinnes.

Succession arrangerer også kurs om generasjonsskifte og samlivskurs sammen med Tveit Regnskap og Eurojuris.



Succession

TELEFON: 975 123 53
BENT.RUNE@SUCCESSION.NO
WWW.SUCCESSION.NO

